

**REVISION POR LA ALTA  
DIRECCION PERIODO 2023  
ENERO 2023- DICIEMBRE 2023**

# PUNTO 1. Revisión de las Estrategias Implementadas

## - Seguridad y Salud En El Trabajo

Prevenir los accidentes y enfermedades laborales del personal de la Omega Ingenieros S.A.S a través de la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles; y el cumplimiento de la normatividad legal vigente aplicable en materia de riesgos laborales, con el fin de lograr el mejoramiento continuo de la gestión de seguridad y salud en el trabajo.

## - Gestión Ambiental

Promover y desarrollar la protección del medio ambiente, direccionada desde el nivel gerencial hacia todos los niveles de la compañía, promoviendo buenas prácticas ambientales en los colaboradores asumiendo así su responsabilidad y toma de acciones concretas con respecto a la conservación del medio ambiente.

## - Plan Estratégico De Seguridad Vial

No se fijaron objetivos ya que su implementación se evidencio incompleta.



## Punto 2

# Revisión Del Cumplimiento Del Plan De Trabajo Anual En Seguridad Y Salud En El Trabajo Y Su Cronograma.

- Para el periodo 2023, se cumplió un progreso del 96% en el plan de trabajo SIG hasta la fecha.

TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS DEL MES	49	46	94%
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL MES			
% DE EJECUCION	96%		

# Punto 3-4 –Análisis De Recursos Asignados

- Para el periodo 2023, se evidencia un cumplimiento del 70% al gasto final otorgado, con esto recalcando la responsabilidad de la compañía frente al recurso otorgado para la implementación del SGI

OMEGA INGENIEROS SAS		FT-09-34	
PRESUPUESTO AÑO - 2.023		VERSION: 0	
		Fecha de revision: 02/01/2023	
NOMBRE DEL PROCESO		SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	
CONCEPTO / PERIODO	TOTAL PPTO	GASTO FINAL	
Subtotal Gastos de Personal	438.133.544	249.579.200	
Total certificaciones / Actualizaciones	19.679.200	12.949.166	
Total EPP - Emergencias - Suministros Admin.	44.422.592	38.920.000	
Total Componente Ambiental	630.000	0	
Total Bienestar Emp y Medicina laboral	18.282.000	16.757.000	
Total Equipos	11.670.000	2.155.860	
<b>TOTAL</b>	<b>532.817.335</b>	<b>320.361.226</b>	

*S to h-s. Oscar D. Castro.*

## Punto 5

# Análisis De Cambios Al Sg-sst Revisión De La Política Y Sus Objetivos


- Para el periodo 2023, no se evidencia control de cambios a las políticas del sistema de gestión integrado, se implementa a partir del periodo 2024



## Punto 6

# Evaluación De La Eficacia De Las Medidas De Seguimiento Con Base En Las Revisiones Anteriores De La Alta Dirección

- Para el inicio del periodo 2023 se evidencia ejecución de la revisión por la Alta dirección, con un grado de cumplimiento parcial a los requerimientos técnicos de la ISO 9001:2015 y el Dec. 1072/2015 Artículo 2.2.4.6.31, tampoco la socialización a todas las partes interesadas exponiendo resultados del periodo 2022. Por lo que la misma se ejecuta en Diciembre con todos los puntos solicitados que establece la normatividad legal vigentes y requisitos técnicos aplicables. Se divulga a las partes interesadas mediante esta presentación.

 <b>OMEGA</b> INGENIEROS S.A.S.	Acta de revisión por la dirección	FT-06-03 Versión No.2 Fecha de Revisión: 22/04/2023
<b>Información De La Revisión Por La Dirección</b>		
Ciudad y fecha:	20 de diciembre 2023	
Hora :	3:00 Pm	
Lugar:	Cra. 3 #22-43J Santiago de Cali (Sede Principal Omega Ingenieros S.A.S)	
Realizado Por:	Leydi Johanna Durango Valdés	
Cargo:	Líder HSEQ	
<b>Temas A Tratar</b>		
<b>Información de entrada</b>		
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Resultados de revisiones por la Dirección anteriores y eficacia de los planes de acción.</li><li>2. Revisión de la política, los objetivos SIG – estado y resultado de los indicadores BSC.</li><li>3. Comprensión de la organización.</li><li>4. Satisfacción al cliente y retroalimentación de las partes interesadas (PQRS).</li><li>5. Estado de no conformidad y producto no conforme, estado de acciones correctivas, preventivas y de mejora.</li><li>6. Cambios en las cuestiones internas y externas pertinentes al SIG.</li><li>7. Adecuación de los recursos.</li><li>8. Análisis estadístico de accidentalidad, enfermedad laboral, ausentismo.</li><li>9. Análisis estadístico del desempeño ambiental.</li><li>10. Cumplimiento al plan de trabajo anual.</li><li>11. Verificación y evolución de los requisitos legales y otra índole.</li><li>12. Resultado de la participación y consulta.</li><li>13. Desempeño de los trabajadores en SST y Ambiental.</li><li>14. Resultados de las inspecciones de SIG.</li><li>15. Actualización de la matriz de riesgos, revisión de las medidas de prevención y control.</li></ol>		

## Punto 7

# Análisis De Resultados De Los Indicadores Y De Las Auditorías Del Sg-sst

- **Resultados Auditoria Interna (Calidad – SST - SGA) 2023:**

No conformidades: 17

- **Resultados Auditoria interna PESV: No se ejecuto**

- **Resultados Auditoria Interna RUC:**

No conformidades: 6

- **Resultados Auditora Externa RUC 2023:**

No conformidades RUC:17

No conformidades EM:

No conformidades Argos:3

No NC	Tipo De Auditoria
23	No conformidades Auditorias Internas (RUC-SST-SGA-SGC)
10	NC cerradas Auditorias Internas
33	No conformidades Auditorias Externa
20	NC cerradas Auditorias Externas

## Punto 8 - 15

# Nuevas Prioridades Y Objetivos Estratégicos Para La Organización Y La Mejora Continua

Sistema de Gestión de Calidad (SGC)	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV)	Sistema de Gestión Ambiental (SGA)
Asegurar la sostenibilidad del negocio	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, estableciendo sus respectivos controles.	IDENTIFICAR LOS PELIGROS RSVI - Verificar que en los desplazamientos que se realizan en la empresa se tengan identificados los riesgos y valoraron los peligros y se determinen sus controles	Aplicar prácticas amigables con el medio ambiente
Fortalecer la propuesta de valor (Satisfacción del Cliente)	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST en la empresa.	VALORAR GRV (Grado de Riesgo Viales)	
Mejorar continuamente los procesos internos (Optimización de recursos, abastecimiento, mejora continua)		Prevenir siniestros viales (SV) bajo el control de la organización	
Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo, seguridad vial y medio ambiente aplicables acorde al objeto social de la organización.			
Formación y competencia	Promover una cultura de comportamiento seguro	Cumplir el plan de formación en seguridad vial CPF PESV	



## Punto 9

# Medidas De Prevención Y Control De Peligros Y Riesgos Y Verificación De Su Eficacia

Se logra evidenciar, que la compañía ejecuta controles primarios para tareas de alto riesgo (trabajo en alturas) en donde se observa cumplimiento de competencias al personal, según lo dicta normatividad legal vigente con los siguientes resultados:

- **Reentrenamiento Altura: 36**
- **Coordinadores Alturas: 5**
- **Rescate Alturas: 11**
- **Andamios: 6**



## Punto 10

# Divulgación E Intercambio Información Con Los Trabajadores Sobre Los Resultados Y El Desempeño En Sgsst

Se realizó las siguientes reuniones trimestrales con los resultados del sistema de gestión, cumplimiento de metas en temas de seguridad, resultados de auditorías, y el desempeño del SG-SST bajo las siguientes fechas:

- 27-01-2023 Reunión Trimestral 01 – No divulgada
- 31-03-2023 Reunión Trimestral 02 – No divulgada
- 27-06-2023 Reunión Trimestral 03 – No divulgada
- 30-11-2023 Reunión Trimestral 04 – Divulgada

**Observación: Se realiza mejora del hallazgo para el último trimestre.**



## Punto 11

# Decisiones Tomadas Para La Mejora De Identificación De Peligros Y El Control De Los Riesgos Y La Mejora De La Gestión En Sst

- Se decide adoptar la implementación y continuidad del Sistema de Gestión Integrado que abarca seguridad y salud, calidad, ambiental, PESV, esta implementación sigue la metodología del ciclo PHVA, con ejecución según un cronograma anual. Los colaboradores participan activamente en actividades como reuniones de vigilancia ocupacional, comité de convivencia laboral, y en la identificación de peligros. La gerencia en su cumplimiento, muestra compromiso al establecer roles y responsabilidades, así como asignar recursos financieros y humanos para optimizar resultados.



# Punto 12

## Participación De Los Trabajadores frente al SGI 2023



Identificación de peligros con los colaboradores operativos



Comité de convivencia laboral



Identificación de peligros con los colaboradores administrativos

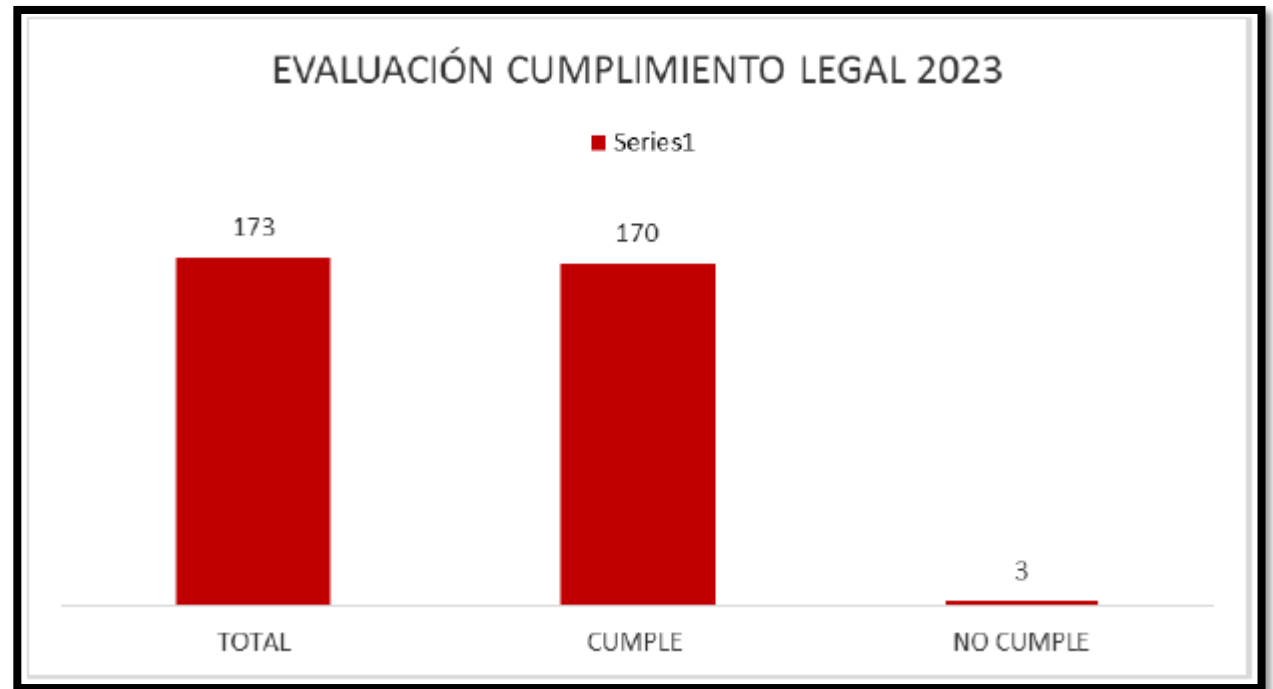


COPASST

## Punto 13

### Cumplimiento De La Normatividad Nacional Vigente Aplicable En Materia De Riesgos Laborales, Y Cumplimiento De Los Estándares Mínimos Del Sistema General De Riesgos Laborales.

Para el periodo 2023 Omega Ingenieros evidencia un total identificadas un total de requisitos legales de 173 marcos normativos, en donde cumplieron con 170 de estas, equivalente a un 98% de cumplimiento, otorgando como resultado un cumplimiento positivo con la normatividad legal vigente en términos del Sistema de Gestión de La Seguridad y Salud En el Trabajo



# Punto 14

## Acciones Para La Mejora Continua

### 26. Cambios que pueden afectar el SIG.

- La suspensión de proyectos.
- La suspensión y/o termino de contrato de los lideres de procesos.
- Cambio organizacional de la estructura del mapa de procesos.

### 27. Recomendaciones para la mejora continua.

Empoderar a los líderes de proceso sobre el cumplimiento del S.I.G y en lo que respecta a S.I.G recibir su apoyo en la gestión de las actividades, sobre todo en la realización de los Comités y que estos sean espacios para divulgar el estado del SG, los compromisos adquiridos y las fechas destinadas para el cumplimiento de estos. Al igual que leal cumplimiento a requisitos legales como la evaluación a proveedores de bienes y servicios de manera objetiva. Cumplir con las normas de seguridad para lograr la meta de cero accidentes y asistir a las capacitaciones programadas.

### 28. Mejora de la eficacia del sistema y sus procesos

De acuerdo a la revisión de los elementos de entrada se concluye que la implementación del sistema y los resultados arrojados en la de gestión de prevención y control de sus riesgos, la gestión ambiental y de calidad son conveniente, adecuados y eficientes, lo que justifica el compromiso de la alta dirección para continuar con el proceso, considerada como una gran ventaja competitiva y que permite a la organización la mejora continua.

### 29. Ajustes a los recursos asignados (Presupuesto 2024)

La alta dirección se compromete a asignar los recursos para el sostenimiento del sistema integrado de gestión, de acuerdo a las necesidades identificadas y al cumplimiento de los requisitos exigidos y necesario para mantener altos estándares en el cumplimiento del propósito de la Organización.

## Punto 16

# Inspecciones De Puestos De Trabajo, Máquinas Equipos, Y Las Instalaciones De La Empresa.

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
ACTIVIDADES PROGRAMADAS MES	12	11	11	12	11	11	11	12	11	11	12	11	136
ACTIVIDADES EJECUTADAS MES	11	10	9	10	8	9	8	9	11	10	10	9	114
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO MES	92%	91%	82%	83%	73%	82%	73%	75%	100%	91%	83%	82%	84%
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEMESTRE	84%						84%						84%
META													100%

ANALISIS DE TENDENCIAS E INDICADORES	PLAN DE ACCION		
	Descripción		
	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Durante el segundo semestre se observa cumplimiento por parte del personal Vigía de las inspecciones de herramientas, equipos y EPP. Se dio cumplimiento en el año del 84% de lo programado, se espera aumentar a más del 90% en el año 2024.			
	Realizar seguimiento de cumplimiento a las inspecciones en obra a los SISO. Se diseña matriz FT-09-42 donde se recibe semanalmente estas inspecciones	Analista SGI	30/01/2024

## Punto 17

# Vigilancia De Las Condiciones En Los Ambientes De Trabajo

Se evidencia dentro del plan anual de trabajo, que se ejecutaron 2 Mediciones Ambientales, dando cumplimiento al requisito estipulado dentro del Decreto 1072 de 2015

- **Dosimetría de ruido:**

**Análisis:** Se evidencia como resultado que los cargos como Ducteros y personal operativo del taller, es el personal que se exponen a riesgo ALTO por exposición de ruido; sin embargo el personal cuenta con seguimientos médicos anuales por su tipo de tareas como también el personal usa doble protección auditiva para atenuar el nivel de ruido expuesto, se recomienda mantener, las condiciones seguras y realizar los seguimientos anuales.

	Nombre	Cargo	Área	Leq	Dosis	Dosis 8 hr
1	Alonso Quiceno	Ductero	Área de taller	95,9 dBA	191,33 %	298,99 %



# Punto 17

## Vigilancia De Las Condiciones En Los Ambientes De Trabajo

- Luxometrias a oficinas y adecuaciones de Omega

Tabla 2. NIVELES DE ILUMINACIÓN OBTENIDOS (E)  
COMPARADO CON EL RETILAP

Me d No.	Puesto De Trabajo	E promedio Obtenido (Lux)	E Recomend. (Lux)			Criterio	Observaciones
			Min.	Prom.	Max.		
1.	Líder de mantenimiento	320	300	500	750	Adecuado	El puesto de trabajo cuenta con 3 lámparas tipo LED, mueble de color café, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.
2.	Especialista de controles	518	300	500	750	Adecuado	El puesto de trabajo cuenta con 2 lámparas tipo LED, mueble de color café, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.
3.	Comercial de mantenimiento	114	300	500	750	Deficiente	El puesto de trabajo cuenta con 3 lámparas tipo LED, mueble de color café, paredes de color blanco, no se evidencio ingreso de iluminación natural.
4.	Líder de proyectos	310	300	500	750	Adecuado	El puesto de trabajo cuenta con 3 lámparas tipo LED, mueble de color café, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.

## Punto 17

# Vigilancia De Las Condiciones En Los Ambientes De Trabajo

- Luxometrias a oficinas y adecuaciones de Omega

5.	Analista de nomina	380	300	500	750	Adecuado	El puesto de trabajo cuenta con 1 lámpara tipo LED, mueble de color café, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.
6.	Gerente administrativo	410	300	500	750	Adecuado	El puesto de trabajo cuenta con 2 lámparas tipo LED, mueble de color café, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.
7.	Auxiliar de ingeniería	301	300	500	750	Adecuado	El puesto de trabajo cuenta con 2 lámparas tipo LED, mueble de color café, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.
8.	Gerente general	437	300	500	750	Adecuado	El puesto de trabajo cuenta con 2 lámparas tipo LED, mueble de color café, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.
9.	Analista de costos	349	300	500	750	Adecuado	El puesto de trabajo cuenta con 2 lámparas tipo LED, mueble de color café, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.
10.	Tesorería	672	300	500	750	Adecuado	El puesto de trabajo cuenta con 2 lámparas tipo LED, mueble de color café, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.

# Punto 17

## Vigilancia De Las Condiciones En Los Ambientes De Trabajo

- Luxometrias a oficinas y adecuaciones de Omega

11.	Analista de mejoramiento	388	300	500	750	Adecuado	El puesto de trabajo cuenta con 1 lámpara tipo LED, mueble de color blanco, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.
12.	Compras	581	300	500	750	Adecuado	El puesto de trabajo cuenta con 2 lámparas tipo LED, mueble de color café, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.
13.	Taller	585	300	500	750	Adecuado	El área de trabajo cuenta con 10 lámparas tipo LED, paredes de color blanco, se evidencio ingreso de iluminación natural.

**Analisis:** Se evidencia ejecución de medición ambiental del periodo 2023, en donde se toman 13 puestos de trabajo administrativo para totalizar el numero de cargos de oficina de Omega , en donde 1 de estos casos su iluminaciones deficiente; sin embargo no se esta tomando la cantidad real de cargos expuestos en dicha medición, se recomienda corregir la iluminación del cargo que se encuentra en estado deficiente, como también ejecutar para el periodo 2024 un promedio de mediciones ambientales de 40 cargos administrativos expuestos.

## Punto 19

# Actualización Revisión De La Identificación De Peligros, La Evaluación Y Valoración De Los Riesgos

- Se logra observar para el año 2023, total de 59 riesgos identificados, en donde la 96% se encuentran controladas.
- Los riesgos MEDIO y ALTO; aunque se encuentren con una valoración significativa, por que estos son catalogados como riesgos critico, tienen controles específicos para sus exposiciones.

NIVEL	PELIGROS	ESTADO
BAJO	52	CONTROLADOS
MEDIO	4	CON CONTROLES ESPECIFICOS
ALTO	3	CON CONTROLES ESPECIFICOS
<b>TOTAL</b>		<b>59</b>

## Punto 20

# Identificación, Notificación E Investigación De Incidentes, Accidentes De Trabajo Y Enfermedades Laborales

- Para el periodo 2023, Omega da un cierre con un total de 6 accidentes de trabajo, 0 enfermedades laborales y numero de días de ausentismo por accidentes de 77. Se recomienda dar continuidad al plan de gestión de riesgos prioritarios para continuar con la reducción de los accidentes de trabajo

AÑO	MES	NUMERO DE AT, EN EL PERIODO	FRECUENCIA N° AT / N° TRABAJADORES* 100	NUMERO DE DÍAS POR AT DIAS CARGADOS EN EL MES	SEVERIDAD N° DIAS PERDIDOS / N° TRABAJADORES* 100	AT MORTALES AÑO
2023	Enero	0	0,0	0	0,0	0
2023	Febrero	1	0,8	2	1,5	0
2023	Marzo	0	0,0	0	0,0	0
2023	Abril	0	0,0	0	0,0	0
2023	Mayo	0	0,0	0	0,0	0
2023	Junio	0	0,0	0	0,0	0
2023	Julio	1	0,8	3	2,5	0
2023	Agosto	0	0,0	0	0,0	0
2023	Septiembre	1	0,8	21	17,5	0
2023	Octubre	2	1,7	49	42,2	0
2023	Noviembre	0	0,0	0	0,0	0
2023	Diciembre	1	0,8	2	1,7	0
TOTALES		6	5,0	77	65,5	0

## Punto 21

# Identificar Ausentismo Laboral Por Causas Asociadas Con Seguridad Y Salud En El Trabajo

- 2023: Se presentaron 110 casos por enfermedad General y 6 casos de ausentismo por AT. Los diagnósticos son variados por el de mayor impacto son traumatismos y enfermedades infecciosas. El Diagnostico que más se presenta es contusiones de rodillas, fracturas y traumatismos, y enfermedades virales. Los cargos con mayor índice de ausentismo son Técnicos y Auxiliares con 53 casos, seguido de SISOMA Operaciones con 11 casos de ausentismo y los Ingenieros o supervisores de obra con 10 casos.

Cuenta de TIPO DE I			
AÑO	TIPO DE EVE	DIA	Total
2023	AT		6
	EG		110
<b>Total 2023</b>			<b>116</b>

## Punto 22

# Identificación De Pérdidas Daños A La Propiedad, Máquinas Y Equipos Y Demás Relacionados Con Sst

PERDIDAS Y DAÑOS	TOTAL GASTO 2023	OBSERVACION
DAÑOS A LA PROPIEDAD	\$ 0	Para el periodo 2023, no se presenta daños a la propiedad ni terceros
REPARACION DE MAQUINAS Y EQUIPOS	\$ 72.399.721	* Mantenimientos de vehiculos - Gasolina * Mantenimiento de maquinaria y herramientas * Calibracion y equipos extintores
REPARACIONES DE ESTRUCTURAS LOCATIVAS	\$ 25.000.000	* Adecuaciones locativas pisos, techo y paredes. * Pintura y areas * Cambio de cableados electricos

## Punto 23

# Identificación De Deficiencias En La Gestión De SST

Como resultado de la gestión del SGI, periodo 2023, se logran identificar los siguientes aspectos de mejoras que se deben incluir y mejorar para el siguiente periodo 2024:

- Se requiere dar ejecución a las actividades propuestas de los diferentes programas de gestión, ya sea de riesgos prioritarios o de los demás programas que interactúen con el personal.
- Es necesario generar cultura de documentación de las NC o solicitudes como producto no conforme por parte del cliente.
- Necesidad de que los líderes de proceso conozcan y hagan uso de todos los formatos estipulados dentro del SIG.





## Punto 24

# Identificar La Efectividad De Los Programas De Rehabilitación De La Salud De Los Trabajadores.

Para el periodo 2023, se presento los siguientes eventos que sobrepasaron los 30 días de ausentismo:

- 1 caso de AT Quemadura de segundo grado, con 45 días de ausentismo, con proceso de rehabilitación y reintegro laboral ordenado por la IPS Cendiatra, 100% culminado y efectivo.
- 2 casos EG contusión de miembro inferior, 1 caso EG con cirugía, totalizando 3 casos con 152 días de ausentismo; en donde 2 de los tres casos contaron con proceso de reintegro laboral 100% satisfactorio, y 1 conto con reubicación y reincorporación laboral.



## Punto 25

# Desempeño Ambiental – Resultados Programas Ambientales

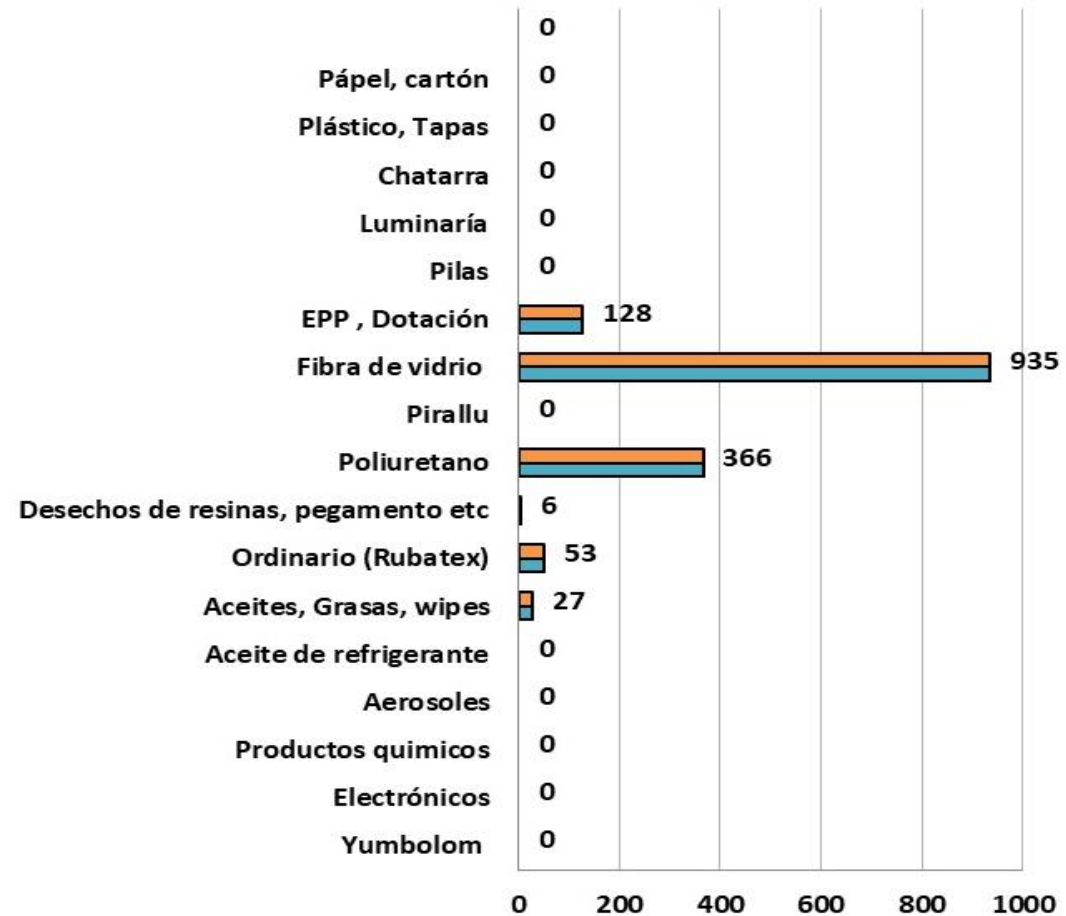
Se implemento un Sistema de gestión ambiental, teniendo en cuenta los parámetros de la ISO 14001, en donde establece los siguientes programas para el cuidado del medio ambiente, con los siguientes resultados:

PR-10-01 Programa de Huella de Carbono

PR-10-02 Programa de Gestión De Residuos

PR-10-03 Programa de ración de uso de agua y energía

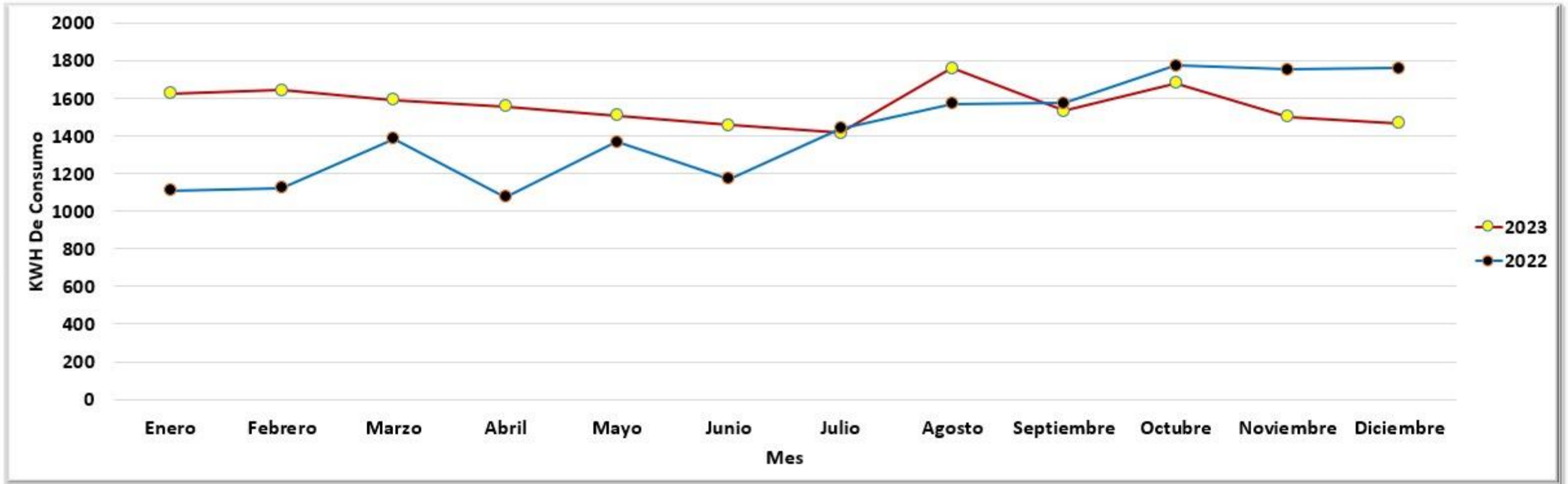
Total generado Vs Total dispuesto 2023



# Punto 26

## Indicadores Ambientales consumo de energía

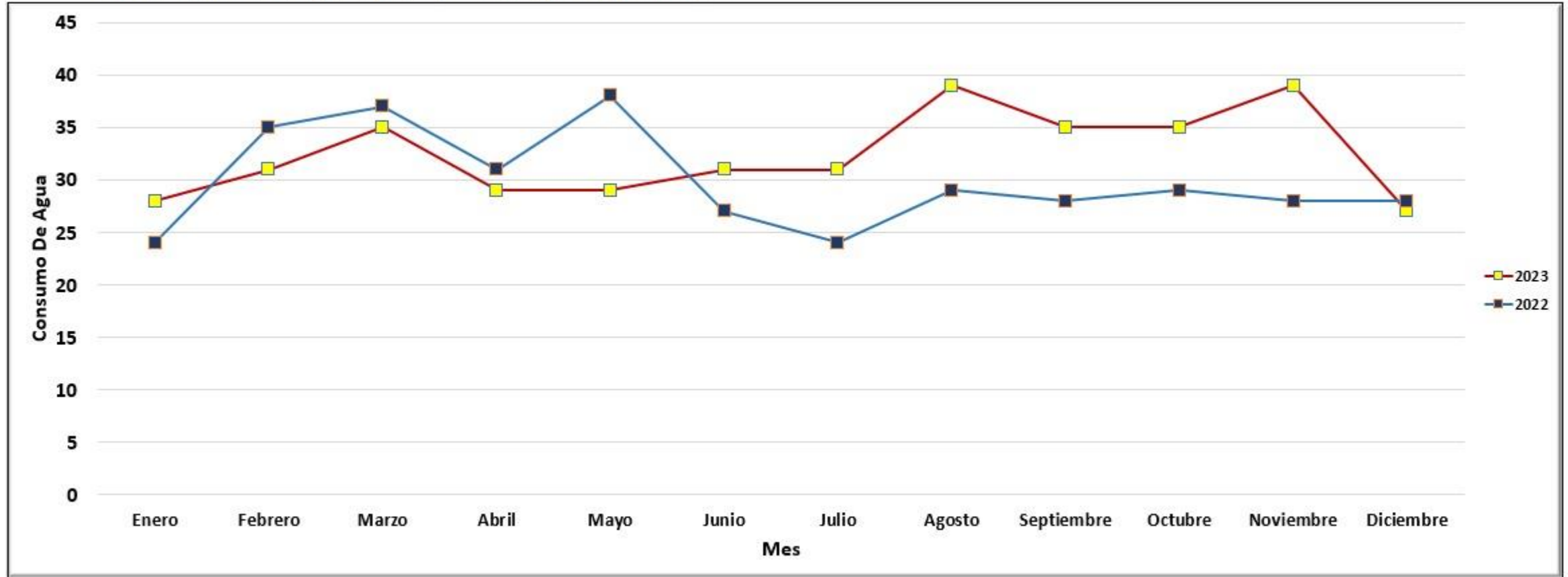
### Consumo de Energía En KWH Año vigente Vs Año Anterior



# Punto 26

## Indicadores Ambientales consumo de agua

### Consumo de Agua (m3) - Omega Ingenieros



# Punto 27

## Plan Estratégico De Seguridad Vial

Se evidencia estructura inicial a la implementación del plan estratégico de seguridad vial; hay actividades de actividades ejecutadas como capacitaciones y simulacro del PESV, pero no hay evidencia de cumplimiento a todas las actividades propuestas y cumplimiento de la misma.

Para el 2024, se establece un punto para la mejora continua la priorización del cumplimiento por parte de Omega Ingenieros, a la ejecución de estos estándares normativos frente al Plan Estratégico de Seguridad Vial



# Recomendaciones y Aportes Finales

Para el periodo 2023, se evidencia que se mantiene los parámetros de Seguridad y Salud En El Trabajo, la continuidad de negocio ejecutando las actividades en diversos clientes con alta calidad y responsabilidad, cumplimiento al cuidado ambiental manteniendo los programas implementados para el cuidado del mismo; no obstante también se evidencia inicio de implementación al plan estratégico de seguridad vial, en donde este se encuentra PARCIALMENTE establecido dentro de OMEGA INGENIEROS SAS.

Se recomienda mantener el SGI, con los recursos asignados por la alta dirección, como recalcar a la población colaboradora todos las responsabilidades frente al mismo.





# Gracias!